



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์  
อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์  
อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

โทร. ๐-๗๔๓๗๕-๕๔๐๐-๑

[www.abtnapho.go.th](http://www.abtnapho.go.th)

## คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มีพระบรมราชโองค์ประการหนึ่งที่มุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจบริหารและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยก้าวหน้าในหมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

หมวด ๑๓ มาตรา ๒๗๗ เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบคือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท และเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง กារหนดโทษของกรรมการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือเป็นกรรมการท้าความผิดทางวินัย ทั้งนี้ ประมวลจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ประกอบด้วยองค์ประกอบดังต่อไปนี้ ๓ ส่วน ได้แก่

๑. มาตรฐานทางจริยธรรม
๒. กลไกและระบบในการดำเนินการ เพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ขั้นตอนการลงโทษ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ขึ้น และหวังว่าข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ฯ คงจะได้ใช้ประโยชน์ จากประมวลจริยธรรมฉบับนี้ในการนำมาเป็นแนวทางปฏิบัติงาน และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมยังประโยชน์สุขและผลส่วนรวมมาสู่หน่วยงานสืบไป

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

## สารบัญ

### ค่าฝ่า

	หน้า
ประมวลผลบริษัทรวมของข้าราชการ	๑
หมวด ๑ บททั่วไป	๒
หมวด ๒ มาตรฐานบริษัทรวม	๓
ส่วนที่ ๑ มาตรฐานบริษัทรวมอันเป็นค่าเฉลี่ยมหลักสำหรับข้าราชการ ของเขตการบริหารส่วนต่ำสุดนาโพธิ์	๔
ส่วนที่ ๒ รายละเอียดพิเศษของศึกษา	๖
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดพิเศษ	๗
หมวด ๓	๘
ส่วนที่ ๑ กลไกการนับคับใช้ประมวลผลบริษัทรวม	๙
ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ประมวลผลบริษัทรวม	๑๐
หมวด ๔ ขั้นตอนการจดให้	๑๑
บทเดิมพงภานุ	๑๒
ภาคผนวก	๑๓



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์  
 เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ตามนัยมาตรา ๙๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ไปแล้ว นั้น

เมื่อจากวาระธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗/๑ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระเบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่า เป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนามณีของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗/๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ จึงได้ยกเลิกประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมที่ข้างต้น และให้จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์แทน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแบบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายพิริศ พูนพ่อง)





ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
ของ องค์กรบริหารส่วนตัวบลนาโพธី อำเภอทุ่งสง  
จังหวัดนราธิวาส

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนามณฑลของรัฐธรรมนูญ  
แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ มาตรา ๖๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับด้วยความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส  
มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ดีเยี่ยมและเป็นมาตรฐาน

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับ  
องค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของ  
องค์กรบริหารส่วนตัวบลนาโพธី เพื่อให้การดำเนินเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม  
มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความ  
มั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่าย  
บริหารใช้อ่านใจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการที่ดีตามเงื่อน ต่อ  
องค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยไม่ชอบ และความชัตแต้งทาง  
ผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นต้นแบบร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน ทั้ง  
ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎหมายอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมี  
ประสิทธิภาพ ดังนี้

## หมวด ๑

### บทที่ว้าใบ

#### ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ ประมวลจริยธรรม ” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ

ศักดิ์การบุคลากรส่วนตัวบลนนาโพธิ์

“ ข้าราชการ ” หมายถึง ข้าราชการส่วนห้องเป็น ข้าราชการส่วนห้องเป็น  
กมตุ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติ  
เป็นบัตร้าราชการส่วนห้องเป็น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วน  
ของเป็น

“ คณะกรรมการจริยธรรม ” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำ  
ศักดิ์การบุคลากรส่วนตัวบลนนาโพธิ์

ข้อ ๒ ให้นายกองศักดิ์การบุคลากรส่วนตัวบลนนาโพธิ์ รักษาการตามประมวล  
จริยธรรมนี้

## หมวด ๒

### มาตรฐานจริยธรรม

#### ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

สำหรับข้าราชการ ของศักดิ์การบุคลากรส่วนตัวบลนนาโพธิ์

ข้อ ๓ ข้าราชการของศักดิ์การบุคลากรส่วนตัวบลนนาโพธิ์ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการ  
ให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ความหลักชรรมมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นใน  
ค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสาธารณะที่ดี สุภาพดี และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหตุใดก็ตาม แม้ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยึดถือประโยชน์ส่วนตัว แม้ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๖) การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และดุลยภาพ
- (๗) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่  
ปฏิเสธข้อเท็จจริง
- (๘) การให้ข้อมูลซ้ำๆ สารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่  
บิดเบือนข้อเท็จจริง

- (๙) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของการงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพป้องโกรังไม่เสื่อม  
ทราบด้วยตัว
- (๑๐) การยึดมั่นในหลักจรรยาอิชาชีพขององค์กร
- (๑๑) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติดีเป็นพลดเมืองที่ดี  
รวมกับพัฒนาชุมชนให้นำอยู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้  
สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

## ส่วนที่ ๒

### จรรยาอิชาชีพขององค์กร

**ข้อ ๔** ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ ต้องฯงรักภักดีต่อชาติ  
ศาสนា และพระมหากษัตริย์

**ข้อ ๕** ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีใน  
การรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

**ข้อ ๖** ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีใน  
การเป็นพลดเมืองดี เศรษฐและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

**ข้อ ๗** ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ ต้องไม่ประพฤติดี  
ขจัดให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเยื้องติภูมิของตัวแทนหนังหน้าที่

**ข้อ ๘** ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่าง  
เต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ หุ่มเหตุดีปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้  
บรรลุผลลัพธ์เรื่องและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์  
สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

**ข้อ ๙** ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ ต้องมุ่งแก้ปัญหาความ  
เดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเชื่อใจอัน  
ดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

**ข้อ ๑๐** ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วย  
ความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ ต้องรักษาความลับด้วยการบัญชาติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ ต้องรักษาและเพิ่มสร้างความสามัคคีระหว่าง ผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตามตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมดารายward หรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ ต้องประพฤติตามให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบล้างเป็นผลงานของตน

### ส่วนที่ ๓

#### จรรยาบรรณวิชาชีพ

ข้อ ๑๕ จรรยาบรรณของบุคลากรทางการศึกษา (ผู้ครุศาสตร์)

(๑) จรรยาบรรณต่อตนเอง ต้องมีวินัยในตนเอง พัฒนาตนเอง ด้านวิชาชีพ ด้านบุคคลิกภาพ และวิสัยทัศน์ให้ทันต่อการพัฒนาทางวิทยาการ เศรษฐกิจ สังคมและการเมืองอยู่เสมอ

(๒) จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ ต้องรัก ศรัทธา ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อวิชาชีพและเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร

(๓) จรรยาบรรณต่อผู้รับบริการ

๓.๑ ต้องรัก เมตตา เอ้าใจใส่ ช่วยเหลือ ส่งเสริม ให้กำลังใจแก่เด็ก และผู้รับบริการตามบทบาทหน้าที่ โดยเสมอหน้า

๓.๒ ต้องส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ ทักษะคิด ปฏิสัมพันธ์ ปฏิบัติงานแก่เด็กและผู้รับบริการ ตามบทบาทหน้าที่ อย่างเต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๗.๔ តើវានឹងក្រោមប្រព័ន្ធដឹកជញ្ជូនប្រព័ន្ធ និងការអនុវត្តន៍យុទ្ធសាស្ត្រ និងបណ្តុះបណ្តាល  
និងការរំលែក និងការរំលែក និងការរំលែក និងការរំលែក និងការរំលែក និងការរំលែក

๓.๔ ต้องให้ชัดเจนการตัดสินใจตามจริงโดยไม่ล่วงหลัง  
ยอมรับผลประโยชน์จากการใช้ค่าแทนเงินเดือนที่โดยชอบ

- (๔) จราจรยานพาหนะที่ผู้ว่าฯ ประกาศอนุมัติ ห้ามนำเข้าออก หรือห้ามใช้ในพื้นที่ช่างสร้างสรรค์ โดยมีผลมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ จนถึงสามสิบวัน

(๕) จราจรยานพาหนะที่สังคม ห้ามประพฤติ ปฏิบัติตามเป็นผู้นำในการอนุรักษ์และฟื้นฟู เศรษฐกิจ สังคม ศาสนา วัฒนธรรม ภูมิปัญญา ลัทธิและศรัทธา รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม และมีผลมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป จนถึงห้าสิบห้าวันหลังจากวันประกาศเป็นประมูล

અમારી મ

កទ្ទេក្រុងខ្លួនបានគិតជាប្រជាមាននឹងអនុវត្ត

ໜ້ານທີ ໧

ก็จะได้การบังคับใช้กฎหมายต่อไปด้วย

ข้อ ๑๖ ให้ ผู้มีภาระน้ำประปาต่อ ๔๕๐ ค่าบริการน้ำประปาตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายฯ ฝ่ายน้ำที่ศูนย์รวม

ให้กับการให้มีการปฏิรูปศิลามประมูลด้วยธรรมเนียมอย่างท้าทึงและเครื่องครุภัติ โดยมีชื่อว่า  
มนต์สักงา

- (๙) ดำเนินการเผยแพร่ บัญชีดัง ที่ได้รับ ของผู้ดูแลรายการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามตลอดสิ่งการปฏิบัติทางประเพณีและวัฒนธรรมที่อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสานหาข้อเท็จจริง หรือสอบถามการฝ่าฝืนฯ ริบธรรมนี้ เพื่อ  
รายงานผลให้นายกองศึกษาธิการส่วนตัวบลนชาพืช หรือกรรมการ  
ฯ ริบธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการ  
ตามที่นายกองศึกษาธิการส่วนตัวบลนชาพืช หรือคณะกรรมการ  
ฯ ริบธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นดีด้วย

(๓) ให้ความช่วยเหลือและคุ้มครองราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลฯ ริบธรรม  
นี้อย่างตรงไปตรงมา ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็น  
ธรรม ในกรณีที่เห็นว่า นายกองศึกษาธิการส่วนตัวบล หรือ  
คณะกรรมการฯ ริบธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อราชการจากการผู้บังคับ  
คด อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกองศึกษาธิการส่วนตัวบล  
หรือคณะกรรมการฯ ริบธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินได้

(๔) คุ้มครองซึ่งราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลฯ ริบธรรมนี้อย่าง  
ตรงไปตรงมา ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม กว่า  
ดำเนินการต่อซึ่งราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตาม  
ประมวลฯ ริบธรรมนี้ อันมีผลกว่าทบทอดการแต่งตั้ง โยกย้าย เสีย  
ที่นั่นเสียนั่น ดังกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกราบทบ  
ต่องสิทธิหน้าที่ของซึ่งราชการผู้บังคับ จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับ  
ความเห็นชอบจากคณะกรรมการฯ ริบธรรมแล้ว

(๕) กำหนดที่ฝ่ายเดียวในการขอคุ้มครองคณะกรรมการฯ ริบธรรมขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลฯ ริบธรรมนี้ หรือตามที่  
คณะกรรมการฯ ริบธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กราบทบต่อง  
ความเป็นอิสระของผู้ค้าแรงงานตำแหน่งในสำนักปลัด

ข้อ ๑๗ ให้นายกองศึกษาธิการส่วนตัวบลนชาพืช แต่งตั้งคณะกรรมการ  
ฯ ริบธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลฯ ริบธรรมนี้  
คณะกรรมการฯ ริบธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากซึ่งราชการซึ่งตั้งค่าแรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเลือกกันเอง  
ให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งลักษณะผู้บริหารใน  
องค์กรบริหารส่วนตำบลลงมาเพื่อ ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ  
พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลลงมาเพื่อนั้น  
จำนวนสองคน

— (๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) รวมกัน  
เสนอกำชับและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักงานปลัด เป็นเลขานุการคณะกรรมการจังหวัดฯ และ  
อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจังหวัดฯ ได้ตามความเหมาะสม  
กรรมการจังหวัดฯ ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

#### ข้อ ๗๔ คณะกรรมการจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวล  
กฎหมายนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจังหวัดฯ ในองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น ในการมีข้อสั่งสอยหรือมีข้อร้องเรียนถ้ามีการฝ่าฝืน  
จังหวัดฯ หรือจังหวัดฯ ในการมีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืน  
ตามประมวลจังหวัดฯ จะต้องได้ส่วนรื้อเที่ยง แล้วมีคำวินิจฉัย  
โดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจังหวัดฯ หรือผู้ที่คณะกรรมการจังหวัดฯ มอบหมาย  
มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ  
หน่วยงานอื่นของรัฐหรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ซึ่งจัดตั้งเจจริง ส่ง  
เอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจง  
หรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้  
ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยข้อหาด้วยสาคัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจังหวัดฯ  
นี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้  
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้า  
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดนี้ได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่น  
ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับ  
จังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจังหวัดฯ เป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจราชการแผนพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลผลกระทบในวงกว้างหลักของศกรบก្រองส่วนท้องถิ่น

(๗) ตุ้มครุของข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างประพฤติมามีให้สูบบังคับบุญชาให้อ่านกๆ โดยไม่เป็นธรรมด้วยข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจราชการแผนพิจารณา

การประชุมคณะกรรมการฯริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางบก្រองมาใช้บังคับ

## ส่วนที่ ๒

### ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๙ การมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ นายกของศกรบวิหารส่วนดำเนินการโดยทันท่วงทัน ดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจ้านวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความชงใจหรือเหตุนา มุตเหตุซุ่งใจ ความสำคัญและระดับด้วยหนัง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อาชีวะ ประวัติ และความประพฤติ ในอีดีสภាពะແລ້ວตามแห่งกรณี ผลร้ายขันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ นั้น แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สรุปเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัยให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สรุปโดยผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๑ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ  
๑๗ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ  
วินัยและการรักษาอิสระ และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมา  
บังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๒ การตั้งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการ  
ตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงใจภายหลังที่อาจทำให้ผลของการตั้งการนั้น  
เปลี่ยนแปลงไป

### หมวด ๔ ขันตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๓ การประพฤติปฏิเสธฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันนี้ใช้เป็น  
ความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไข  
หรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือดักเดือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การ  
เข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความต้อง  
ความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนปรับบุญตนเองหรือได้รับการพัฒนาແลัวแหกนก

ข้อ ๒๔ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ  
๒๑ แล้วให้องค์กรบริหารส่วนทابลนาโพธิ์ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดย  
ไม่ชักช้า

ข้อ ๒๕ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อ  
คณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรบริหารส่วนทابลนาโพธิ์ ภายในสามสิบวัน นับแต่วัน  
ได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๔ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการ  
บริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๖ เมื่อมีผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลที่อยู่ตราจัดการแผ่นดิน  
โดยเร็ว

### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามโปรแกรมฯ ริบูรัมเน่ พร้อม  
ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประเมินด้วยธรรมให้มีความเหมาะสม (ดูนี่) และแจ้งให้  
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการซาราชการห้องถิน ซึ่งเป็น  
องค์กรกลางบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน และผู้ดูแลการแผ่นดินทราบต่อไป

# ภาคผนวก



คำสั่งของคําการบวิหารส่วนตําบลนาโพธิ์

ที่ ๔๕๙ / ๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของคําการบวิหารส่วนตําบลนาโพธิ์

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๑๗๙ บัญญัติให้ มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ค้าขายต่างแห่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง กำหนดชนิดของการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐาน จริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำการดูหมิ่นบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนามนุษย์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๑๗๙ ของคําการบวิหารส่วนตําบลนาโพธิ์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของคําการบวิหารส่วนตําบลนาโพธิ์ ดังนี้

๑. ปลัดของคําการบวิหารส่วนตําบลนาโพธิ์	ประธานกรรมการ
๒. หัวหน้าส่วนการคลัง	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นิติกร	กรรมการ
๕. นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๖. ห้องเดินอ้าวหุ่งสง	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบันควน	กรรมการ
๘. หัวหน้าสำนักงานปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๙. บุคลากร	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องตุ้นแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการถูกกระตุ้น การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องได้ส่วนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๑) ให้คณะกรรมการฯ ริบอรมหรือผู้ที่คณะกรรมการฯ ริบอรมมอบหมาย  
มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้าง  
หุ้นส่วน บริษัท ซึ่งจัดข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มา  
ซึ่งจะหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบถาม

(๒) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานใดมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ  
หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบถาม

(๓) พิจารณาอนุมัติจ่ายเชื้อชาตบัญหาขั้นเกิดจากการใช้บังคับประมวลฯ ริบอรมนี้  
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
ระดับจังหวัดโดยพัฒนา ตัวคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมีได้วินิจฉัยเป็นอย่างยืนยันใน  
เก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดครับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของ  
คณะกรรมการฯ ริบอรมเป็นที่สุด

(๔) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนี้เป็น  
เรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๕) ศูมครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลฯ ริบอรมนี้อย่างตรงไปตรงมา  
จะให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนวย โดยไม่เป็นธรรมต่oxelราชการผู้นั้น

(๖) ดำเนินการอื่นตามประมวลฯ ริบอรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดิน  
มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ~~~~

ลง ณ วันที่ ๒๐/ เดือน ธันวาคม พ.ศ ๒๕๕๖

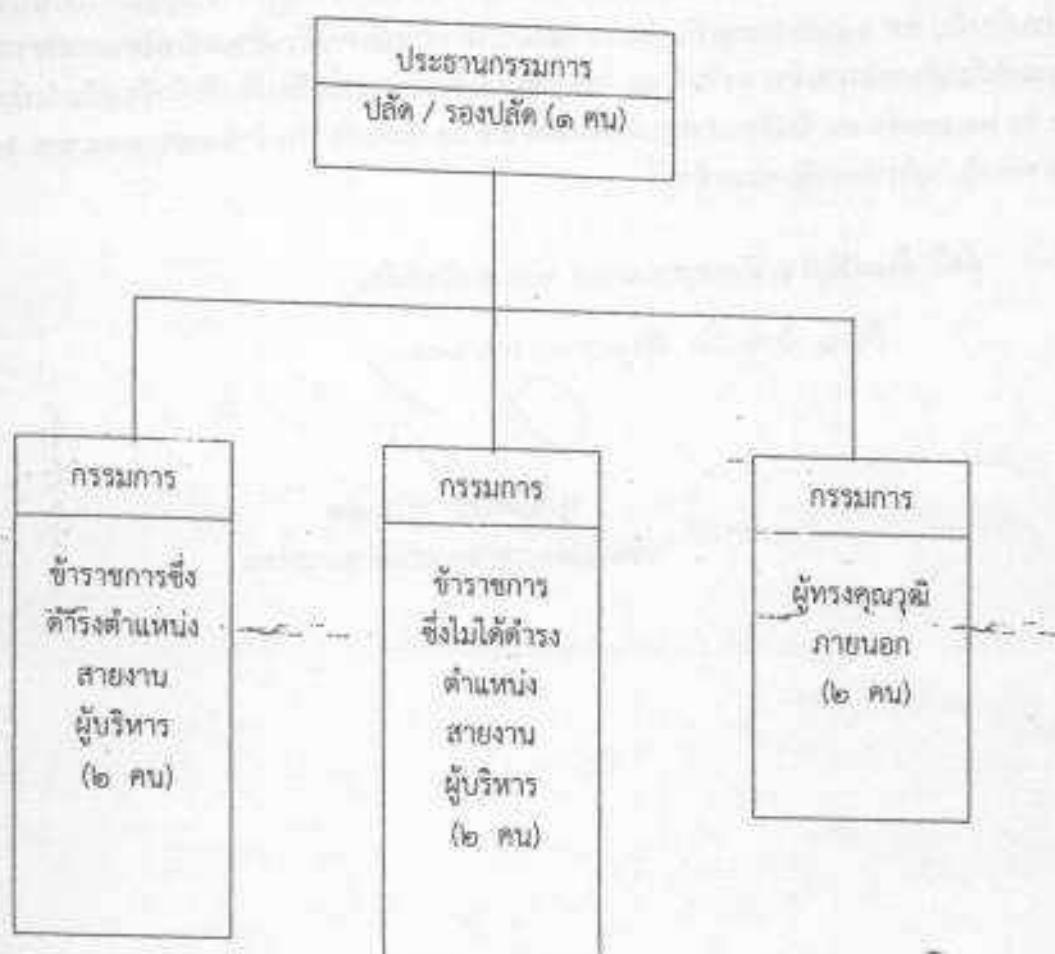
(นายพินิชย์ ชูบัวทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์

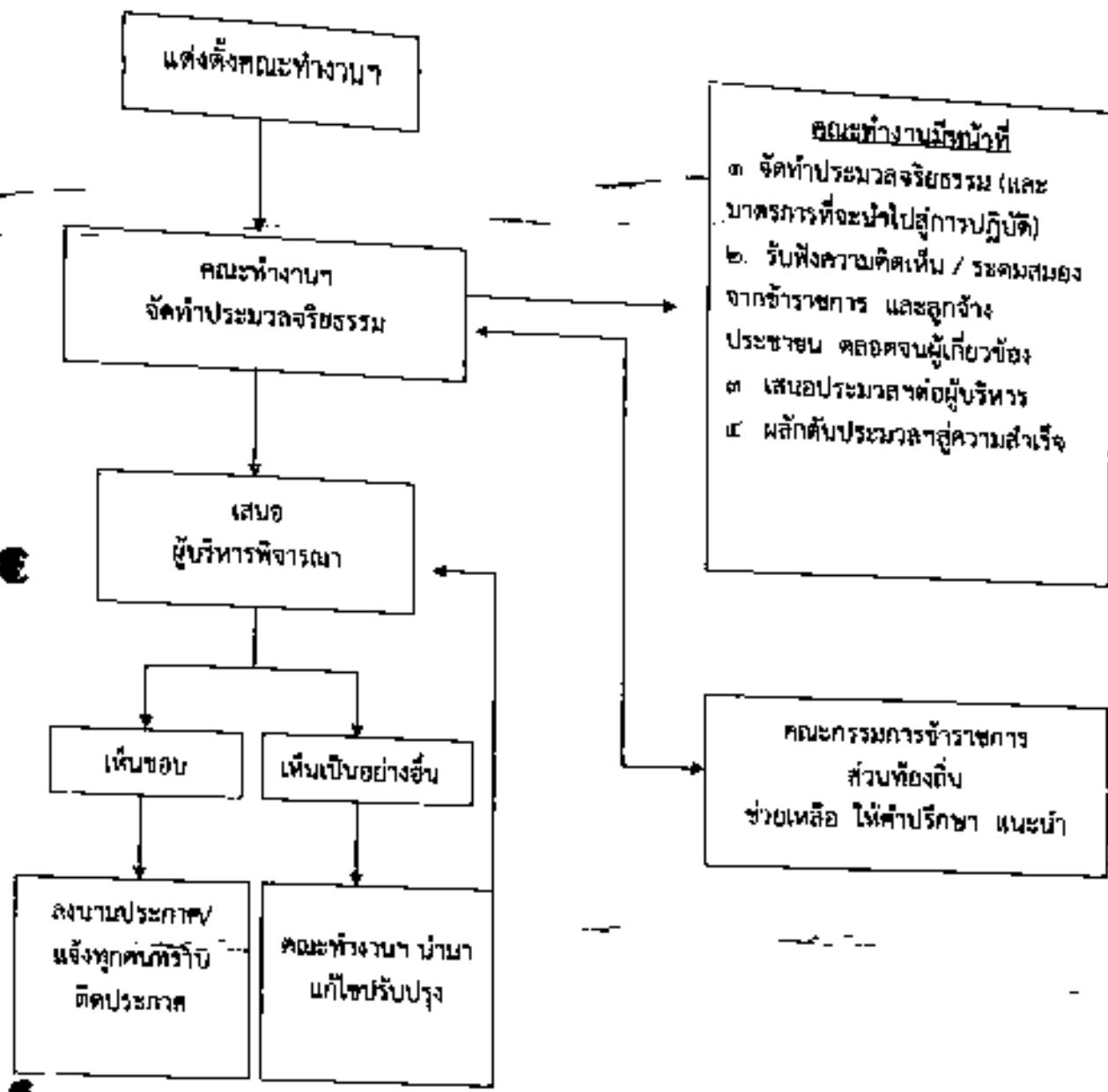
## องค์ประกอบของคณะกรรมการจิรยธรรม

คณะกรรมการจิรยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดตั้งขึ้นเพื่อควบคุม และกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง มีองค์ประกอบของคณะกรรมการจิรยธรรมให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน คณะกรรมการจัดทำร่างประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดกำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการจิรยธรรม และอ่านจากหน้าที่ของคณะกรรมการจิรยธรรม เอียดปรากฏอยู่ในหมวด ๓ ส่วนที่ ๑ ข้อ ๗๗ และ ๗๘

### แผนผังคณะกรรมการจิรยธรรม



## แผนภาพขั้นตอนการจัดทำประมวลผลริบอฟรูม



มาตรา ๒๗๙ มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ด้วยตัวแทนทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐและพระบิดาให้เป็นไปตามประมวลจาริยธรรมที่กำหนดขึ้น

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง จะต้องมีกสิกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งกรณีที่ต้องดำเนินการ

การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่งให้ถือว่าเป็นการกระทำการที่มิพึงประสงค์ในกรณีที่ผู้ด้วยตัวแทนทางการเมืองฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ผู้ตรวจสอบการแผ่นดินรายงานต่อรัฐสภา คณะกรรมการบริหารศูนย์ หรือสภากองท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี และหากเป็นการกระทำผิดร้ายแรงให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติพิจารณาดำเนินการ โดยให้ถือเป็นเหตุที่จะถูกตัดถอนจากตำแหน่งตามมาตรา ๒๗๐

การพิจารณา สรรหา กลั่นกรอง หรือแต่งตั้งบุคคลใด เข้าสู่ตำแหน่งที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการใช้อำนาจรัฐ รวมทั้งการยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน และการลงโทษบุคคลนั้น จะต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพุทธิกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

มาตรา ๒๘๐ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามหมวดนี้ ให้ผู้ตรวจสอบการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจาริยธรรมตามมาตรา ๒๗๙ วรรคหนึ่ง และส่งเสริมให้ผู้ด้วยตัวแทนทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในด้านจาริยธรรม รวมทั้งมีหน้าที่รายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจาริยธรรมเพื่อให้ผู้ที่รับผิดชอบใน การบังคับการให้เป็นไปตามประมวลจาริยธรรมด้วยการบังคับให้เป็นไปตามประมวลจาริยธรรมตามมาตรา ๒๗๙ วรรคสาม

ในการนี้ที่การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมมีลักษณะร้ายแรงหรือมีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าการดำเนินการของผู้รับผิดชอบจะไม่เป็นไปด้วยความเป็นธรรม ผู้ตรวจสอบการแผ่นดินจะได้ส่วนและเปิดเผยผลการให้ส่วนต่อสาธารณชนก็ได้

มาตรา ๓๐๔ ให้ดำเนินการจัดทำประมวลจาริยธรรมตามมาตรา ๒๗๙ ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันประกาศใช้รัฐธรรมนูญนี้



ค่านิยมหลัก (Core Value) ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
สำหรับผู้ด้ารงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสานึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโภชน์ของประเทศไทยให้เป็นสำคัญส่วนตน และไม่เม้มพลประโภชน์หับข้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอธิบาย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่ปิดเบี้ยนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งมั่นสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักธรรยากริยาชีพขององค์กร

คำนักส่งเสริมมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

คำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

โทร. ๐๒ ๒๖๐๗๗๓๕๙๙

โทรสาร ๐๒ ๒๕๗๗๑๘๘๘

....ในกระบวนการปฏิรูปการบริหารฯ ของให้ทำหน้าที่เพื่อนำมาที่  
อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็วโดยมีผลประโยชน์สูงสุด  
ของให้เดินทางท่าหน้าที่ได้ลงมือทำ  
เป็นที่ทราบด้วยและประยุกต์ใช้ในอัจฉริยะ  
และให้บ้านเมืองไทยเข้มแข็งยิ่งขึ้นสู่ความเจริญ...

พระบรมราชโองการทรงพระมหากรุณาธิคุณเป็นอย่างยิ่ง

(เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ.๒๕๓๘ ๙ ๗ ๔๙)